

Приложение №1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 56
«Гусельки»

КРИТЕРИИ
определения размера персонального повышающего коэффициента

Должность	Критерии	Коэффициент
Заместитель заведующего, старший воспитатель	Выстраивание образовательного процесса в инновационном режиме	1
	Результативная работа по всем направлениям образовательного пространства	0,75
	Обеспечение высокого уровня аттестации педагогических кадров	0,50
	Проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета имиджа Учреждения	0,25
Педагогический работник	Авторские разработки, применяемые в процессе обучения, участие в инновационной деятельности	0,50
	Позитивные результаты работы со сложными и одаренными детьми	0,5
	Проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения	0,5
	Взаимодействие с социальными институтами, профсоюзной организацией, общественная активность, взаимодействие с отделом опеки и попечительства.	0,10

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 56
«Гусельки»

РАЗМЕРЫ
компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или)
опасными и иными особыми условиями труда

№ п.п.	Наименование должности	Размер выплаты %
1.	Повар	4,00

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы
основному педагогическому персоналу

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки и эффективности деятельности	Периодичность, баллы	Размер выплат до %
Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости			
Обеспечение высокой посещаемости	Баллы начисляются согласно табеля посещаемости: 70% и выше, ранний возраст 60% и выше-2балла 60% и выше, ранний возраст 50% и выше-1 балл	ежемесячно 1-2	60
Обеспечение низкой заболеваемости	Мониторинг заболеваемости: менее 10% -2б; менее 30% -1б; более 50% -0 балл	ежемесячно 0-2	100
Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	Наличие травматизма -0 б; отсутствие травматизма -1 б.	ежемесячно 0-1	20
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС			
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл. При высоком уровне результатов деятельности 2 балла. Наличие замечаний -0 баллов	ежемесячно 0-2	40
Развитие творческих способностей воспитанников (участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Уровень учреждения -1 балл Муниципальный уровень -2балла Региональный уровень -3 балла Всероссийский уровень -4 балла	ежемесячно 1-4	50
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ОВЗ и реабилитационной программы-1 б	ежемесячно 1	50
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	ежемесячно 1	50
Повышение профессиональной компетентности			
Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, конкурсах, МО	Уровень учреждения -1 балл Муниципальный уровень -2 балла Региональный уровень -3 балла Всероссийский уровень - 4 балла	ежемесячно 1-5	150
Участие в инновационной деятельности	Международный уровень - 5 баллов		
Работа в творческих группах, комиссиях различного уровня			
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение сайта, страницы	Публикации в СМИ -1 балл Ведение сайта, странички- 2 балла	ежемесячно 1-2	25
Создание предметно-развивающей среды			
Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды	При соблюдении всех требований-1 балл При наличии замечаний - 0 баллов	ежемесячно 0-1	60
Соблюдение требований предъявляемых к участку	При соблюдении всех требований-1 балл При наличии замечаний - 0 баллов	ежемесячно 0-1	70
Личный творческий вклад в оснащение образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-1 балл. Приобретение оборудование -2 балла	ежемесячно 1-2	10
Результативность работы с родителями			
Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в детском саду	Отсутствие -1 балл. Наличие -0 баллов	ежемесячно 0-1	10
Организация работы с родителями	Выставки, привлечение к образовательной деятельности и др. - 1 балл. Отсутствие проведенных мероприятий - 0	ежемесячно 0-1	30
Работа с семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию	Отсутствуют мероприятия-0 баллов. Наличие -1балл. Ведение документации о семьях группы риска - 2 балла	ежемесячно 0-2	25
Участие в жизни учреждения			
Активное участие в общественно значимых мероприятиях	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями - 1 балл	ежемесячно 1	50
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий	Участие в мероприятиях- 1 балл	ежемесячно 1	30
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	30 баллов	
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания - снимается 3 балла	ежемесячно 3	
Фактор прибавления баллов	Привлечение спонсорской помощи -3 балла Высокий уровень исполнительской дисциплины (соблюдение ПВТР МБДОУ, др.) -3 балла	ежемесячно 3-6	

КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы административно-управленческому, вспомогательному персоналу

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки и эффективности деятельности	Периодичность, баллы	Размер выплат до %
Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости			
Обеспечение высокой посещаемости	Баллы начисляются согласно табеля посещаемости: 70% и выше, ранний возраст 60% и выше-2балла 60% и выше, ранний возраст 50% и выше-1 балл	ежемесячно 1-2	60
Обеспечение низкой заболеваемости	Мониторинг заболеваемости: менее 10% -2б; менее 30% -1б; более 50% -0 б.	ежемесячно 0-2	100
Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	Наличие травматизма -0 б; отсутствие травматизма -1 б.	ежемесячно 0-1	10
	Качественное выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей- 1	на год 1	50
Взаимодействие с педагогическим персоналом по реализации образовательной программы, присмотру и уходу			
Оказание помощи по взаимодействию с социальными институтами (музеи, библиотека, школа и т.д.)	Наличие -1 балл	ежемесячно 1	50
Оказание помощи при организации образовательного процесса, открытых занятий	Наличие -1 балл		200
Оказание помощи при организации оздоровительной и профилактической работы	Наличие -1 балл		80
Помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения	Наличие -1 балл		60
Оказание помощи в обновлении игрового и учебного оборудования	Наличие -1 балл		20
Присмотр за детьми во время проведения совещаний, родительских собраний	Наличие -1 балл		25
Соблюдение норм санитарного режима	Отсутствие замечаний -1 балл.		15
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл		50
Оказание помощи по организации работы с родителями	Выставки, привлечение к образовательной деятельности и др. – 1 балл. Отсутствие проведенных мероприятий — 0	ежемесячно 0-1	10
Создание предметно-развивающей среды			
Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды	При соблюдении всех требований-1 балл	ежемесячно 1	10
Соблюдение требований предъявляемых к участку	При соблюдении всех требований-1 балл		50
Личный творческий вклад в оснащение образовательного процесса	За оказание помощи в изготовление наглядного, дидактического материала-1 балл.		25
Участие в жизни учреждения			
Активное участие в общественно значимых мероприятиях	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 1 балл	ежемесячно 1	20
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий	Участие в мероприятиях– 1 балл		30
Обеспечение требований по бесперебойному и безопасному функционированию МБДОУ, охране труда, ТБ, ПБ, антитеррору			
Сохранность и реконструкция инвентаря	Наличие -1 балл	ежемесячно 1	50
Проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления	Наличие -1 балл		100
Соблюдение требования по ПБ, электробезопасности, антитеррористической безопасности, охране труда	Наличие -1 балл		50
Самостоятельное решение хозяйственных вопросов	Наличие -1 балл		70
Качественное содержание здания, территории, помещений МБДОУ	Наличие -1 балл		100
Итого:	Набранные баллы составляют 100%		24
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания – снимается 3 балла	ежемесячно 3	
Фактор прибавления баллов	Привлечение спонсорской помощи –3 балла Высокий уровень исполнительской дисциплины (соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.) - 3 балла	ежемесячно 3-6	

Приложение №5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №
56 «Гусельки»

Выплата единовременных премий работникам организации за выполнение особо важных и ответственных работ, премирование по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется по итогам их выполнения.

Период	Критерии	До %
За год	Подготовка объектов к учебному году	100
За месяц	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	50
	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	25
	Ведение общественной работы	20
	Устранение последствий аварийных ситуаций и последствий	200
	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории образовательного учреждения, помещений учреждения	100
	Выполнение работ по ремонту и сохранению зданий, сооружений, групповых и др. помещений	150
	Увеличение объёма выполняемой работы	50
Единовременно	Участие в конкурсе регионального уровня	50
	Получение отраслевой награды	50

Приложение №6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №
56 «Гусельки»

Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет

За стаж работы	Размер выплаты	За стаж работы	Размер выплаты
от 1 до 2 лет	3 %	от 10 до 15 лет	15 %
от 2 до 5 лет	5 %	от 15 и более	30 %
от 5 до 10 лет	10 %		

Приложение №7
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 56
«Гусельки»

КРИТЕРИИ

**установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты
работы и качество выполняемых работ заместителю заведующего**

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки и эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплат до%
Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС и реализация образовательной программы			
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний руководителя ДОУ, надзорных органов -1 балл. При высоком уровне результатов деятельности 2 балла. Наличие замечаний -0 баллов	ежемесячно 0-2	50
Участие педагогов, принявших участие в конкурсах	Уровень учреждения -1 балл Муниципальный уровень -2балла Региональный уровень -3 балла Всероссийский уровень -4 балла	ежемесячно 1-4	40
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ОВЗ и реабилитационной программы-1 б	ежемесячно 1	20
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	ежемесячно 1	100
Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, конкурсах, МО	Уровень учреждения -1 балл Муниципальный уровень -2 балла Региональный уровень -3 балла Всероссийский уровень – 4 балла	ежемесячно 1-4	15
Участие в инновационной деятельности			
Работа в творческих группах, комиссиях различного уровня			
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение сайта	Публикации в СМИ -1 балл Ведение странички- 2 балла	ежемесячно 1-2	25
Соблюдение требований к организации предметно-развивающей среды	При соблюдении всех требований-1 балл	ежемесячно 1	5
Работа с семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию	Отсутствуют мероприятия-0 баллов. Наличие -1балл. Ведение документации о семьях группы риска — 2 балла	ежемесячно 0-2	10
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл, высокий уровень решения конфликтных ситуаций-2 балла	ежемесячно 1-2	30
Организация контроля, мониторинга по всем направлениям деятельности ДОУ	Наличие и исполнение -1 балл	ежемесячно 1	35
Развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг	На уровне прошлого года -1 б, показатель в динамике – 2 балла	ежемесячно 1-2	50
Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами	Наличие связей -1 б. Отсутствие -0 баллов	ежемесячно 0-1	45
Участие в жизни учреждения			
Активное участие в общественно значимых мероприятиях	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 1 балл	ежемесячно 1	10
Личный вклад в организацию мероприятий различного уровня	Участие в мероприятиях– 1 балл	ежемесячно 1	5
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	25	
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания – снимается 3 балла	ежемесячно 3	
Фактор прибавления баллов	Привлечение спонсорской помощи –3 балла Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.) -3 балла	ежемесячно 3-6	